

ABC PRACOWNIKA

NOWY ŁAD

stan prawny na dzień: 30 listopada 2021

01

Dla osób na umowie o pracę – **nowa kwota wolna od podatku – 30 000 zł.**

Pracownik, który zarabia około 3200 brutto nie zapłaci w ogóle podatku.

Brak podatku oznacza brak ulg podatkowych i brak zwrotu podatku przy zeznaniu rocznym (np. ulga rehabilitacyjna, fotowoltaika, darowizny).

Wyjątek: pracownik w zeznaniu rocznym może skorzystać z ulgi na odliczenie dzieci – nawet jeśli nie został zapłacony podatek.

02

UWAGA, od stycznia 2022 nie będzie można zmniejszać podatku o składkę zdrowotną.

Pracownicy zarabiający kwotę w granicach 3100 zł brutto - nie zapłacą podatku, więc wypłata będzie większa w porównaniu do 2021.

Pracownicy zarabiający powyżej 11 000 zł brutto - zapłacą większy podatek, więc wypłata będzie mniejsza w porównaniu do 2021.

03

Osoby, które są zatrudnione na podstawie umowy o pracę i jednocześnie:

- pobierają świadczenia z ZUS: emeryturę, rentę itp. lub
- prowadzą działalność gospodarczą i rozliczają się na zasadach ogólnych lub
- są zatrudnione na podstawie INNEJ umowy o pracę **powinny wycofać w ZUS lub u swojego pracodawcy złożony druk PIT-2 informujący o korzystaniu z ulgi. PIT-2 nie może być złożony podwójnie.**

Zweryfikowaliśmy - Państwa pracownicy złożyli druk PIT-2. Proszę dopytać swoich pracowników czy nie powinien on być wycofany.

W przypadku pytań lub wątpliwości zachęcamy do kontaktu z biurem.



WAŻNE Jeśli PIT-2 nie zostanie wycofany to pracownik dopłaci ponad 5 tys. podatku w zeznaniu rocznym.

04

Ulga dla klasy średniej – ulga ta ma rekompensować brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej, wymienionej w punkcie 2.

Ulga dotyczy tylko dochodów miesięcznych w przedziale: 5 701 zł – 11 141 zł.

Dla dochodów mniejszych niż 5 701 zł i większych niż 11 141 zł ulga nie ma zastosowania.

Ulga będzie naliczana przez biuro w trakcie roku podatkowego.

Jeśli pracownik z jakichś względów nie chce korzystać z ulgi należy złożyć stosowny wniosek.

05

UWAGA! W przypadku **nielegalnego zatrudnienia** bądź wypłaty pracownikowi nieformalnej wynagrodzenia – wprowadzono pakiet sankcji dla pracodawcy.

Pracownik może poinformować PIP lub US o dodatkowych dochodach, nie zapłaci podatku z tych dochodów ani dodatkowych składek ZUS, wszystko będzie finansowane przez **pracodawcę**.

UWAGA, przepis ma zastosowanie również do 5 lat wstecz!